SELECCIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS ECONOMÍA CIRCULAR: "Ropero Solidario"

años contigo
federación SALUD MENTAL Castilla y León

SALUD MENTAL BURGOS
PROSAME

¿Cómo surgió la idea?

Nuestro primer ropero surgió en el año 2011 en la capital burgalesa, más concretamente en la C/Severo Ochoa 51 y en 2017 arrancamos con otro nuevo ropero la zona de Merindades
La iniciativa surgió, como la mejor de las ideas, a través de algunas trabajadoras, que manteniendo contacto directo con varios usuarios (residentes en vivienda y participantes en el centro ocupacional), comprobaron la necesidad de buscar cómo paliar ciertas carencias como:

- Escasez de vestuario de los usuarios.
- Falta de recursos económicos.
- Dificultad a la hora de encontrar ropa con un tallaje complicado.

¿QUÉ PLANTEAMIENTO HICIMOS?

Tras detectar la necesidad apremiante de renovar vestuario, en un primer momento, las mismas trabajadoras empezaron a proveer a los usuarios con mayor necesidad, de prendas que eran retiradas por sus propios familiares (pantalones de los padres, abrigos de la abuela...).

Aprovechando diferentes coyunturas…

- La crisis económica.
- La incipiente demanda de la ropa "*vintage*"
- Local recién reformado situado en la planta baja del centro ocupacional de "Las Torres".

Decidimos lanzar la propuesta…
PUBLICIDAD: A través de cartelería y/o folletos depositados en locales comerciales de confianza) de recogida de ropa con buen uso, como donativo a los usuarios de salud mental de Burgos.

Bien es cierto que la respuesta ciudadana llegó rápida y de forma desbordante, por lo que, se comenzaron los trámites para el acondicionamiento del local (probador, espejos, estanterías...) y los permisos pertinentes.

RESULTADOS...

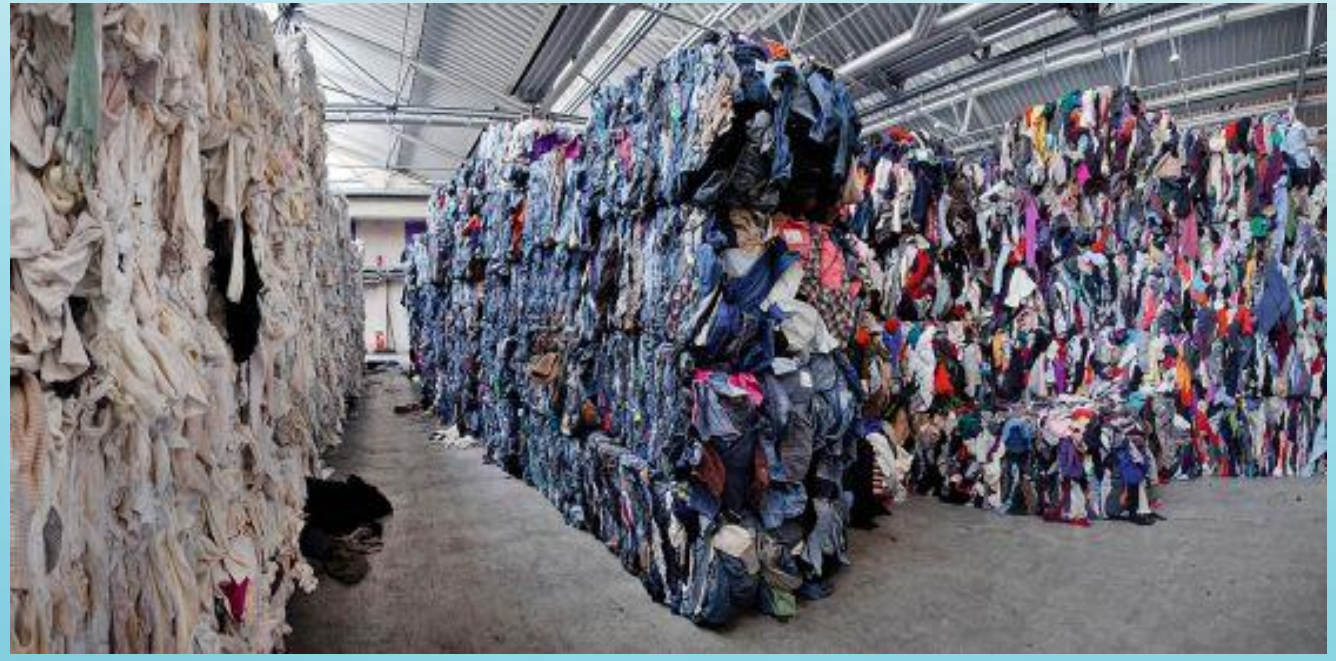
En la actualidad, la gestión de las dos personas responsables del programa Pre-laboral y la encargada del Centro Ocupacional de “Las Torres”, ha dado como resultado:

- La contratación de DOS personas a través del CEE PROSAME LA BRÚJULA S.L.u.
- Ocupación pre- laboral de otras dos personas del centro ocupacional mediante el apoyo de un técnico de empleo, encargado de acompañamiento y supervisión.
- No olvidemos la valiosa y reconocida colaboración, de un total de ocho voluntarias, socias de la asociación y que, desinteresadamente hacen posible este sueño.

3€
1€

ROPA
NIÑ@
CHAQUETAS

Con esta buena práctica también estamos cuidado del medio ambiente: intentamos disminuir los kilos de residuos textiles en los vertederos, transformando y aprovechando gran parte de la ropa para dar otros usos que no dañan al medio ambiente como otras prendas y productos.



¿Qué pasos siguen las prendas?

- Recogemos ropa, calzado, complementos y todo tipo de objetos de hogar, a través de nuestras dos tiendas:
- Recibimos la ropa que las personas nos donan en nuestras tiendas, o nos acercamos a su recogida a diferentes domicilios que contactan con la entidad (esto varia en función del peso de la donación).
- Gestionamos puntos de recogida con nuestro contenedor, como algunas fábricas o colegios.
- Seleccionamos la ropa que está en buen estado que suele ser alrededor de un 60%. El resto se deriva a empresas que la reciclan para distintos usos industriales.
- La lavamos, planchamos y acondicionamos para su posterior venta en el “Ropero Solidario”, ofertando precios asequibles, en función del estado de la prenda.
- La ropa que consideramos residuos, se manda una planta de reciclado por peso.

OBJETIVOS PRE-LABORALES...

- Desarrollar hábitos de trabajo básicos (asistencia, puntualidad, responsabilidad, iniciativa, autonomía, seguridad en el trabajo).
- Desarrollar aspectos cognitivos tales como atención, concentración, memoria, comprensión de instrucciones etc. que faciliten el entrenamiento en una tarea laboralmente orientada.
- Desarrollar habilidades centradas en la tarea: ritmo, calidad, iniciativa y creatividad.

OBJETIVOS A NIVEL SOCIAL...

Encaminados a los usuarios participantes en el Centro Ocupacional “Las Torres” y los cuales sin tener un proyecto futuro de encontrar y/o mantener un empleo, se benefician de las habilidades que les ofrece la actividad laboral, como:

- **Desarrollar habilidades sociales** en ambientes donde se realiza una actividad orientada al trabajo (pedir y ofrecer ayuda, comunicar molestia, pedir aclaración, plantear una queja, aceptar instrucciones, aceptar críticas, hacer sugerencias, comunicar anomalías o peligros, técnicas de atención al cliente...etc.)

- **Potenciar recursos personales** que protegen ante situaciones estresantes del entorno laboral (estilo atribucional adecuado, control del estrés, control de la ansiedad interpersonal, estrategias de resolución de problemas, etc.)

APRENDIZAJES ADQUIRIDOS

- Confianza en uno mismo (representado con la sonrisa, la cercanía al cliente, la empatía y amabilidad)
- Dominio del lenguaje corporal y verbal (tono de voz adecuado, distancia social correcta)
- Gusto por la venta (implicado y motivado con el orden, la limpieza y el buen trato tanto hacia los enseres como a los clientes)
- Resolución de problemas (manejo de situaciones inesperadas, trato espontáneo)

VALORES:

- Sentimiento de valía (autoestima y auto concepto)
- Compromiso y motivación (iniciativa, propuestas extras)
- Autonomía e independencia (devolución de dinero, distinción de ropa válida)

Vídeo.MOV

Vídeo1.MOV

Vídeo3.MOV

GRACIAS A TOD@S